



MANUEL DU CONSEILLER PEDAGOGIQUE ENACTUS CANADA 2024-2025

TABLE OF CONTENTS

(CLICK THE TEXT TO JUMP TO A SPECIFIC SECTION)

INTRODUCTION.....	3
BIENVENUE CHEZ ENACTUS CANADA.....	3
À PROPOS D'ENACTUS CANADA.....	3
VOTRE RÔLE EN TANT QUE CONSEILLER PÉDAGOGIQUE.....	3
À PROPOS DE CE GUIDE.....	4
BUREAU NATIONAL D'ENACTUS CANADA.....	4
LE RÔLE.....	5
ÉLIGIBILITÉ.....	5
CANDIDATS IDÉAUX.....	5
RÉSUMÉ DU POSTE.....	5
PRINCIPALES RESPONSABILITÉS.....	6
AVANTAGES D'ÊTRE CONSEILLER PÉDAGOGIQUE.....	6
MEILLEURES PRATIQUES.....	7
ORGANISATION DE L'ÉQUIPE & DÉFINITION DES OBJECTIFS.....	7
RECRUTEMENT & DURABILITÉ DE L'ÉQUIPE.....	7
IMPLICATION DES ANCIENS ÉTUDIANTS.....	8
COLLECTE DE FONDS.....	8
GESTION DES CONFLITS.....	9
SE CONNECTER AVEC D'AUTRES CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES.....	9
RECONNAISSANCE DES CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES.....	10
BOURSE JOHN DOBSON ENACTUS.....	10
BOURSE DE VOYAGE.....	10
RÉCOMPENSES INDIVIDUELLES.....	10
FONDS DE RECHERCHE DES CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES.....	11



INTRODUCTION

BIENVENUE CHEZ ENACTUS CANADA!

À PROPOS D'ENACTUS CANADA

Enactus Canada est bien plus qu'une simple plateforme d'apprentissage expérientiel ; c'est un tremplin pour les entrepreneurs sociaux désireux de faire une différence. Notre mission est de cultiver le leadership, de stimuler la créativité et d'insuffler un sens de la mission chez nos étudiants. Grâce à l'entrepreneuriat social, les équipes d'Enactus s'attaquent aux défis sociaux, économiques et environnementaux urgents avec des solutions innovantes et durables.

En tant que partie intégrante d'un réseau mondial couvrant 33 pays, nous sommes une communauté dynamique composée d'étudiants, d'universitaires et de leaders d'entreprise, qui relèvent les défis d'aujourd'hui par des actions entrepreneuriales, transformant des vies et ouvrant la voie à un monde durable.

Rien que l'année dernière, plus de 2 100 étudiants canadiens de niveau postsecondaire ont mené plus de 150 projets de renforcement des capacités communautaires, impactant directement la vie de plus de 29 000 personnes. C'est là toute la puissance d'Enactus : transformer des idées en réalités percutantes qui se répercutent sur les communautés et au-delà.

VOTRE RÔLE EN TANT QUE CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

En tant que conseiller pédagogique, vous vous engagez dans un rôle rempli de potentiel et de mission. Ce voyage ne se limite pas à guider des étudiants, il s'agit d'être un catalyseur de changement, de donner vie aux rêves et d'inspirer les futurs leaders. Votre influence aide à transformer des idées en projets percutants et guide les étudiants dans leur croissance et leur développement.



À PROPOS DE CE GUIDE

Ce guide vous accompagnera tout au long de votre parcours en tant que conseiller pédagogique, en vous fournissant :

- **La vision d'Enactus Canada et votre rôle:** Familiarisez-vous avec notre mission et vos principales responsabilités en tant que conseiller pédagogique.
- **Mentorat efficace:** Découvrez les meilleures pratiques pour guider et soutenir votre équipe étudiante afin d'assurer leur succès.
- **Conseils en communication:** Apprenez à communiquer efficacement avec vos étudiants et le personnel d'Enactus pour une collaboration harmonieuse.
- **Événements et initiatives:** Aperçu des principaux événements d'Enactus et des opportunités de formation pour maximiser votre implication.
- **Ressources et outils:** Accédez aux ressources essentielles, y compris le Manuel d'Équipe, la Bibliothèque de Ressources et les plateformes en ligne, pour soutenir votre rôle.
- **Contacts de soutien:** Découvrez comment joindre votre gestionnaire de programme et d'autres contacts clés pour obtenir de l'aide.

Au-delà de ce guide, découvrez une multitude de ressources sur notre [site web](#) conçues pour amplifier le développement de votre équipe et l'impact de vos projets.

BUREAU NATIONAL D'ENACTUS CANADA

Notre bureau national est là pour vous soutenir. Dirigé par notre présidente et chef de la direction, Catherine Fowler, qui supervise les opérations quotidiennes d'Enactus Canada. Nous sommes guidés par un conseil d'administration expérimenté, qui définit l'orientation stratégique de notre organisation. Pour en savoir plus sur notre personnel du bureau national, [cliquez ici](#), et pour faire connaissance avec notre conseil d'administration, [cliquez ici](#).

Votre principal point de contact est votre gestionnaire de programme. Il vous contactera régulièrement pour vous informer des initiatives à venir et s'assurer que tout se passe bien. Ils possèdent des idées précieuses et de l'expérience grâce à leur travail avec plusieurs équipes, alors n'hésitez pas à demander des conseils ou à partager des mises à jour sur les progrès de votre équipe.

Pour plus d'informations sur les événements, les opportunités de financement et les formations, veuillez visiter notre page des [ressources pour les équipes](#).

Merci de faire partie d'Enactus Canada, où ensemble, nous ne faisons pas qu'imaginer le changement, nous le réalisons!

LE RÔLE

En tant que conseiller pédagogique, vous jouez un rôle crucial dans le soutien de la mission d'Enactus Canada et dans l'accompagnement des étudiants tout au long de leur parcours de leadership. Votre implication aide à autonomiser les étudiants alors qu'ils se lancent dans des projets d'entrepreneuriat social qui créent un changement positif et relèvent des défis réels, favorisant ainsi leur développement en tant que futurs agents de changement.

Votre niveau d'engagement peut varier selon vos préférences. Certains conseillers pédagogiques sont très impliqués, participant activement à la planification des projets et au mentorat, tandis que d'autres préfèrent offrir des conseils et un soutien lorsque cela est nécessaire.

Ce guide vous offre des pratiques exemplaires et des suggestions pour garantir une expérience enrichissante pour vous et vos étudiants. Nous vous encourageons à collaborer étroitement avec votre équipe, en leur permettant de prendre les rênes et d'adapter leurs projets à leurs forces et à leurs besoins.

ÉLIGIBILITÉ

- Doit être employé par l'établissement académique qu'il représente.
- Aucune restriction spécifique concernant le rôle au sein de l'institution.
- Chaque campus ne peut avoir qu'une seule équipe Enactus, mais il est encouragé d'avoir plusieurs conseillers. Il est bénéfique d'inclure des collègues de différentes facultés pour enrichir la diversité de pensée de l'équipe.
- Un conseiller doit être désigné en tant que conseiller pédagogique principal.

CANDIDATS IDÉAUX

- Adhérent à la mission et aux objectifs d'Enactus Canada.
- Intéressé par l'entrepreneuriat et l'apprentissage expérientiel.
- Capable de coacher et de mentorer les étudiants dans leur développement professionnel.
- Prêt et capable de guider les étudiants dans l'établissement d'un programme Enactus et l'exécution d'initiatives percutantes.

RÉSUMÉ DU POSTE

- Superviser, coacher et guider l'équipe Enactus pour non seulement atteindre mais dépasser les normes minimales de qualité du programme Enactus Canada, telles que définies dans l'accord d'affiliation de l'équipe Enactus.
- Favoriser un environnement d'excellence, en encourageant l'équipe à repousser les limites et à obtenir des résultats exceptionnels.
- Inspirer et soutenir l'équipe dans la fixation d'objectifs ambitieux et la réalisation d'initiatives percutantes qui font une différence significative.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Voici quelques responsabilités des conseillers pédagogiques, sans s’y limiter:

- Servir de principal représentant de l’équipe au sein du réseau Enactus Canada, en communiquant fréquemment avec votre gestionnaire de programme et d’autres membres du personnel si nécessaire.
- Offrir du mentorat et des conseils aux membres de l’équipe et aux leaders étudiants.
- Veiller à ce que l’équipe développe et mette en œuvre des projets de qualité qui répondent aux critères de jugement d’Enactus.
- Promouvoir Enactus sur le campus et en dehors, en mettant particulièrement l’accent sur le renforcement et le maintien du soutien institutionnel.
- Promouvoir les objectifs et programmes d’Enactus au sein de l’institution.
- Aider les étudiants à se préparer aux compétitions et assister aux événements clés, y compris les expositions régionales et nationales.
- Assister aux réunions, fournir des commentaires, du soutien et contribuer lorsque cela est nécessaire.
- Aider aux efforts de recrutement de l’équipe.
- Suivre les dates et échéances importantes et rappeler à l’équipe en conséquence.
- Partager les meilleures pratiques avec d’autres conseillers pédagogiques du réseau.
- Assurer la soumission en temps opportun et précise des rapports clés, y compris, mais sans s’y limiter, les contacts de l’équipe, les heures de bénévolat et les rapports finaux de projet sur la plateforme d’enregistrement et de rapport Enactus, tout en respectant les normes de rapport nationales et mondiales.

AVANTAGES D’ÊTRE CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

- **Améliorez votre excellence pédagogique:** Élevez votre expérience d’enseignement en vous engageant activement avec l’équipe sur des projets et initiatives percutants.
- **Élargissez votre réseau:** Connectez-vous avec des personnes partageant les mêmes idées et des leaders de l’industrie des entreprises commanditaires d’Enactus et des campus lors d’événements prestigieux tels que les expositions régionales/nationales d’Enactus.
- **Gagnez en reconnaissance professionnelle:** Recevez une reconnaissance et des opportunités d’avancement de carrière grâce à vos contributions aux activités de l’équipe Enactus.
- **Façonnez les futurs leaders:** Jouez un rôle clé dans la formation de la prochaine génération de leaders entrepreneuriaux au Canada.
- **Développez vos compétences:** Développez et affinez vos compétences en mentorat, leadership et gestion de projet grâce à une implication pratique dans des projets étudiants innovants.
- **Favorisez la collaboration:** Établissez des relations significatives avec d’autres conseillers, étudiants et partenaires communautaires, créant un réseau collaboratif de soutien et d’inspiration.
- **Vivez une satisfaction personnelle:** Trouvez une satisfaction personnelle en voyant les étudiants grandir, réussir et avoir un impact tangible sur leurs communautés et dans le monde entier.

Être conseiller pédagogique n'est pas seulement un rôle — c'est une opportunité d'inspirer et de faire une différence significative dans la communauté et dans la vie des étudiants.

MEILLEURES PRATIQUES

Pour tirer le meilleur parti de votre rôle en tant que conseiller pédagogique, la mise en œuvre des meilleures pratiques peut grandement améliorer votre efficacité et garantir une année réussie. Ces stratégies sont conçues pour vous aider à favoriser un environnement d'équipe prospère, à relever les défis courants et à maximiser l'impact des projets de votre équipe. En suivant ces pratiques, vous soutiendrez votre équipe pour qu'elle atteigne son plein potentiel et obtienne des résultats remarquables.

ORGANISATION DE L'ÉQUIPE & DÉFINITION DES OBJECTIFS

Établir une base solide pour votre équipe est essentiel pour assurer le succès. Une organisation efficace et une définition claire des objectifs aideront votre équipe à rester concentrée et motivée tout au long de l'année. Voici comment vous pouvez préparer votre équipe à réussir.

- **Définir des objectifs clairs:** Travaillez en collaboration avec votre équipe pour définir des objectifs clairs et atteignables pour l'année. Décomposez-les en étapes réalisables.
- **Suivis réguliers:** Planifiez des réunions régulières pour revoir les progrès, aborder les défis et ajuster les objectifs si nécessaire.
- **Définir les rôles et responsabilités:** Assurez-vous que chaque membre de l'équipe comprend son rôle, ses responsabilités et comment il contribue aux objectifs globaux de l'équipe.
- **Encourager l'appropriation:** Encouragez les étudiants à s'approprier leurs objectifs et initiatives, favorisant ainsi un sentiment de responsabilité et d'engagement.

RECRUTEMENT & DURABILITÉ DE L'ÉQUIPE

Construire une équipe solide et durable est la clé du succès continu de votre équipe Enactus. Voici quelques stratégies pour maintenir votre équipe florissante :

- **Élaborer un plan de recrutement:** Créez une stratégie pour attirer de nouveaux membres et fidéliser les membres existants, en mettant l'accent sur les forces uniques de votre équipe.
- **Créer un plan de succession:** Préparez l'avenir en identifiant et en encadrant des leaders potentiels au sein de votre équipe.
- **Favoriser la culture d'équipe:** Construisez une culture d'équipe solidaire et inclusive pour renforcer l'engagement et la rétention.

- Exploiter les ressources du campus: Collaborez avec d'autres organisations et départements du campus pour élargir vos efforts de recrutement et augmenter votre visibilité.
- Surveiller le turnover: Suivez et abordez le turnover des étudiants pour maintenir la continuité et la stabilité de l'équipe.

Pour plus d'assistance, veuillez consulter le manuel de l'équipe Enactus sur notre [page Ressources](#).

IMPLICATION DES ANCIENS ÉTUDIANTS

L'engagement des anciens étudiants d'Enactus peut apporter un soutien précieux et renforcer le réseau de votre équipe. Les anciens offrent une richesse d'expérience et sont souvent désireux de contribuer à la croissance et au succès de leurs anciennes équipes. Voici comment tirer parti de cette ressource précieuse :

- **Établir des relations:** Développez des liens solides avec les anciens étudiants qui peuvent offrir des conseils, du soutien et de l'inspiration à votre équipe actuelle.
- **Créer des opportunités d'engagement:** Invitez les anciens à des événements, des ateliers et des réunions pour partager leurs expériences et leurs idées.
- **Maintenir une communication régulière:** Tenez les anciens informés des activités de l'équipe et encouragez leur implication dans les projets en cours.
- **Reconnaître les contributions:** Acknowledgez et célébrez les contributions des anciens pour renforcer leur lien avec l'équipe.

COLLECTE DE FONDS

Une collecte de fonds efficace est cruciale pour exécuter vos projets Enactus et couvrir les frais de participation aux compétitions. Une stratégie de collecte de fonds bien conçue fournira à votre équipe les ressources nécessaires pour avoir un impact significatif. Voici comment aborder la collecte de fonds avec confiance :

- **Développer une stratégie de collecte de fonds:** Planifiez vos activités de collecte de fonds, y compris la définition d'objectifs clairs, l'identification des donateurs potentiels et l'organisation d'événements.
- **Créer un budget:** Préparez un budget détaillé pour vos projets et vos efforts de collecte de fonds afin d'assurer la clarté financière et la responsabilité.
- **Promouvoir la transparence:** Revoir et partager régulièrement les informations financières avec votre équipe pour maintenir la transparence et renforcer la confiance.
- **Explorer diverses sources de financement:** Bien qu'Enactus Canada fournisse une aide financière par le biais des [Project Accelerators](#), recherchez diverses opportunités de financement, y compris les subventions, les parrainages et les partenariats communautaires.
- **Suivre et évaluer:** Surveillez les progrès de la collecte de fonds et évaluez l'efficacité des différentes stratégies pour vous améliorer continuellement.

GESTION DES CONFLITS

Maintenir un environnement d'équipe harmonieux et productif nécessite une gestion efficace des conflits. En abordant les conflits de manière proactive et en favorisant une communication ouverte, vous pouvez créer une atmosphère positive où tous les membres de l'équipe se sentent valorisés et écoutés. Voici comment gérer les conflits efficacement:

- **Establish Établir des lignes directrices:** Développez une constitution ou un code de conduite qui définit les règles de l'équipe, les attentes et les procédures de résolution des conflits.
- **Encourager la communication ouverte:** Favorisez un environnement où les membres de l'équipe se sentent à l'aise pour discuter des problèmes et résoudre les conflits de manière constructive.
- **Intervenir lorsque nécessaire:** Soyez prêt à intervenir et à jouer le rôle de médiateur en cas de conflits non résolus ou qui s'intensifient.
- **Promouvoir la cohésion de l'équipe:** Utilisez des activités de team-building et des ateliers pour renforcer les relations et prévenir les conflits.

SE CONNECTER AVEC D'AUTRES CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES

Se connecter avec d'autres conseillers pédagogiques offre des opportunités précieuses de collaboration et de soutien. En partageant des expériences et des meilleures pratiques, vous pouvez améliorer votre efficacité et contribuer au succès collectif du réseau Enactus. Voici comment engager avec vos pairs :

- **Rejoindre le réseau:** Connectez-vous avec d'autres conseillers pédagogiques via le [groupe LinkedIn](#) pour partager des expériences, des conseils et des meilleures pratiques.
- **Participer aux forums lors des événements nationaux:** Engagez-vous dans des discussions et des forums pour apprendre des autres et apporter vos idées.

RECONNAISSANCE DES CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES

Votre dévouement et votre travail acharné en tant que conseiller pédagogique sont inestimables pour Enactus Canada. Nous sommes heureux de vous offrir plusieurs formes de reconnaissance pour célébrer vos contributions et votre engagement:

BOURSE JOHN DOBSON ENACTUS

La Fondation John Dobson honore votre mentorat exceptionnel par le biais de la bourse John Dobson Enactus. Pour devenir un Fellow Enactus John Dobson, vous devez:

- Encadrer activement votre équipe Enactus, en les guidant dans le développement de leurs projets et en coachant les équipes de présentation.
- Assister à l'Exposition Nationale Enactus avec une équipe participant à la Compétition Nationale Enactus.

Les conseillers pédagogiques éligibles seront intronisés dans le Fellowship lors de l'Exposition Nationale Enactus Canada.

BOURSE DE VOYAGE

Pour soutenir votre participation à l'Exposition Nationale Enactus Canada, nous offrons une bourse de voyage de 1 000 \$ pour un conseiller pédagogique par équipe concurrente.

Veillez noter:

- La bourse est disponible uniquement si votre équipe Enactus participe à la compétition (et non pour les équipes en observation).
- Le conseiller pédagogique doit être présent pour recevoir la bourse.
- Une seule bourse par équipe, même si plusieurs conseillers pédagogiques assistent.

RÉCOMPENSES INDIVIDUELLES

Enactus Canada est fier de reconnaître les contributions exceptionnelles par le biais de récompenses individuelles pour les conseillers pédagogiques :

- **John Dobson Enactus Fellow of the Year.** Attribué au conseiller pédagogique qui a eu l'impact le plus significatif en tant que mentor et coach. Tous les Fellows John Dobson Enactus sont éligibles.
- **Rookie Faculty Advisor of the Year.** Attribué au nouveau conseiller pédagogique (ayant débuté dans l'année académique en cours) qui a montré un dévouement et un soutien exceptionnels. Seuls les nouveaux conseillers pédagogiques sont éligibles

Pour la liste complète des récompenses et le formulaire de nomination, veuillez visiter notre [page de reconnaissance](#).

FONDS DE RECHERCHE DES CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES

Pour soutenir l'excellence continue, nous offrons le Fonds de Recherche des Conseillers Pédagogiques, fièrement présenté par la Fondation John Dobson. Annuellement, 20 000 \$ sont disponibles pour soutenir des projets de recherche alignés avec la mission d'Enactus Canada. Les sujets peuvent inclure:

- Apprentissage expérientiel
- Entrepreneuriat jeunesse
- Le rôle des institutions académiques dans la communauté
- Entreprise sociale
- Responsabilité sociale des entreprises

Les chercheurs sélectionnés présenteront leurs résultats lors de l'Exposition Nationale Enactus Canada.

Pour plus de détails, consultez notre [page de Ressources](#).

Merci pour votre soutien indéfectible et votre engagement. Votre rôle est crucial pour façonner l'avenir de nos étudiants et de leurs projets impactants.

